REMPART - Patrimoine, Handicap et Inclusion

Rendre REMPART accessible ! Tel est le cap que s'est fixé le réseau afin de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'ensemble de ses activités et sur ses sites patrimoniaux. Cette ambition repose sur les valeurs humanistes qui fondent notre Union, notre volonté constante d'accueillir toutes et tous, sans distinction ni exclusion, et notre capacité à nous adapter, nous renouveler, à partager nos pratiques et à travailler en partenariat.

L'accueil de toutes et tous

Pour le réseau REMPART, porter une action patrimoniale inclusive, c'est prendre en compte la diversité des situations et s'adapter aux besoins spécifiques de chacune et chacun. C'est créer un environnement qui permet l'accueil et la participation de chaque individu, quelles que soient ses capacités, ses difficultés ou son parcours de vie.

L'accessibilité et l'inclusion sont des piliers essentiels de cette démarche. L'accessibilité désigne les aménagements et dispositifs qui permettent à toutes les personnes d'accéder aux lieux, aux informations et aux activités. L'inclusion, quant à elle, implique un changement de regard et une adaptation constante pour que chaque personne puisse trouver sa place et contribuer au collectif. Un environnement inadapté crée souvent une situation de handicap. En agissant sur cet environnement, nous levons les obstacles et permettons une participation équitable.

L'accueil de toutes et tous englobe les handicaps moteurs, sensoriels, cognitifs, mentaux, psychiques, invisibles, ainsi que toute difficulté, y compris temporaire, pouvant entraver la participation à nos actions. Nous devons ainsi veiller à ce que toutes les activités proposées par les associations REMPART (chantiers, visites patrimoniales, animations culturelles, formations...) soient accessibles.

Pour cela, REMPART s'attache à ne pas enfermer l'accueil inclusif dans une vision strictement médicale ou normative du handicap. Il s'agit avant tout d'un engagement humain, d'une volonté d'écoute et de compréhension des besoins spécifiques de chacun et chacune. Nous savons que chaque situation est unique et mérite une réponse adaptée.

Le respect des droits culturels

Pour le réseau REMPART, adapter ses activités ou ses sites permet de faciliter l'accès à la culture et au patrimoine à tous les individus, à chaque instant de leur vie.

Les droits culturels sont en effet des droits fondamentaux indissociables des autres droits humains, comme le dispose l'article 27 de la Déclaration universelle des droits de l'Homme, adoptée le 10 décembre 1948 par l'Assemblée générale des Nations unies¹. En France, après la loi fondatrice de 1975, la loi handicap du 11 février 2005² comporte plusieurs décrets qui renforcent les droits culturels des personnes handicapées. L'accès à la culture y est reconnu comme faisant partie des besoins essentiels à l'existence. À l'échelle internationale, la

¹ <https://www.un.org/fr/universal-declaration-human-rights/>

² <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000000809647/>

Convention relative aux droits des personnes handicapées³ ratifiée en 2006 engage les états signataires à la respecter et consacre un chapitre au droit à *“participer à la vie culturelle, sur la base de l'égalité avec les autres”*. L'année suivante, la déclaration de Fribourg⁴, fruit d'un long travail collaboratif de la société civile, rassemble et explicite les droits culturels : chaque personne a le droit *“d'accéder et de participer librement [...] à la vie culturelle à travers les activités de son choix”*. Cette notion, plus tournée vers l'individu, permet l'émergence de démarches inclusives en prenant en compte les êtres dans leur diversité, source d'enrichissement pour l'autre. Plus récemment, le Collectif Handicap⁵ qui regroupe 52 associations nationales, formule des recommandations pour mener une politique publique incitative et garantir l'accès à la culture pour toutes les personnes en situation de handicap, tant dans des dispositifs spécifiques que dans le droit commun.

Construire un projet associatif inclusif

Au-delà du patrimoine, c'est aussi l'humain qui est au cœur des projets de nos associations. Comme nous l'écrivions déjà pour évoquer la vie associative, *“chaque membre peut espérer jouer un rôle répondant à ses aspirations et correspondant à ses capacités. L'association doit faciliter la prise de responsabilité et l'expression de chacun”*. En France, grâce à la loi de 1901, nous avons la liberté de nous associer pour mener un projet en commun. Cette liberté doit être accessible à toutes et tous.

Et si nos associations donnaient l'exemple d'une société inclusive, où chaque personne peut exprimer ses besoins et ses envies, trouver sa place, interagir selon ses capacités et s'épanouir ?

Être une association inclusive, ce n'est pas promettre que toutes les activités sont 100 % accessibles, c'est proposer un projet où chaque personne se sent 100 % utile. C'est être conscient que cette volonté peut parfois être entravée en raison de faisabilité technique, de réglementation sur les sites protégés, de statut de propriété, ou de manque de moyens humains et financiers. C'est concevoir des adaptations bénéficiant au plus grand nombre et valoriser chaque tâche pour donner une place à chacune et chacun. C'est être à l'écoute pour continuer *“d'œuvrer en faveur du patrimoine [...] et pour la satisfaction des individus”*⁶.

Les moyens d'atteindre notre idéal

L'inclusion ne se décrète pas, elle se construit par des actions concrètes et collectives. L'Union REMPART s'engage à améliorer l'accueil de tous les publics, en intégrant les principes d'accessibilité et d'adaptation à toutes les étapes de ses actions. L'échange de pratiques constitue un outil puissant pour renforcer un engagement commun, identifier les progrès à réaliser, lever les freins et construire des réponses collectives. Informer et former les bénévoles et les salariés à ces enjeux renforcera la capacité du réseau à adapter ses activités et ses sites patrimoniaux.

³ Article 30 : <https://www.un.org/disabilities/documents/convention/convoptprot-f.pdf>

⁴ Article 5 : <https://www.fidh.org/IMG/pdf/fr-declaration.pdf>

⁵ <https://www.collectifhandicaps.fr/wp-content/uploads/2023/02/Acces-a-la-culture-Contribution-du-Collectif-Handicaps-CNH-VD.pdf>

⁶ Extrait de la Charte REMPART adoptée en 1979 : *“REMPART doit œuvrer de façon égale : - en faveur du patrimoine bâti et naturel ; - pour la satisfaction des individus sensibles à ses objectifs.”*

Pour garantir la pertinence de nos actions et mettre en place des solutions adaptées, il est essentiel d'impliquer les personnes concernées et de développer des partenariats avec un réseau d'experts. Qu'il s'agisse d'institutions médico-sociales, d'associations expertes du handicap ou de professionnels de santé (ergothérapeutes, kinésithérapeutes, etc.), ces partenariats doivent être établis à tous les niveaux : local, pour une mise en œuvre opérationnelle et national pour une vision plus stratégique de l'inclusion.

Que ce soit pour informer ou promouvoir les activités de visites, de chantiers ou les missions bénévoles, volontaires ou salariées, les outils de communication doivent être conçus pour aider toute personne à se projeter avant sa venue sur le site ou dans les locaux associatifs. Les supports de médiation peuvent s'adapter afin d'enrichir l'expérience culturelle ou de faciliter la transmission pendant les chantiers. Pour favoriser le confort d'usage du site et l'autonomie de chaque personne, les associations veilleront à utiliser une signalétique visible, lisible, compréhensible.

Enfin, cet engagement en faveur de l'inclusion s'inscrit dans une dynamique sociétale plus large. En impliquant toutes les parties prenantes et en favorisant l'interaction entre différents publics, l'éducation populaire, au cœur de notre démarche, contribue à lever les barrières et à combattre les stéréotypes liés au handicap. Les actions menées participent ainsi à la déconstruction des préjugés et à l'évolution des mentalités. Les chantiers de bénévoles représentent un exemple de cette transformation : en encourageant le vivre ensemble, la coopération et la rencontre entre personnes aux origines, aux choix philosophiques et aux opinions variées, ils favorisent une meilleure compréhension mutuelle et un véritable changement de regard sur la diversité des situations.

REMPART affirme son engagement pour un accueil inclusif

Parce que les enfants, les personnes âgées, les non-francophones apprécieront autant les aménagements réalisés que les femmes enceintes ou les personnes en situation de handicap ; parce que 80 % des handicaps sont invisibles ; parce que nous pouvons toutes et tous avoir nos capacités réduites à un moment de notre vie ; parce que l'Union est convaincue que l'inclusion de chaque personne est nécessaire pour construire une société plus juste et plus égalitaire ; parce que le patrimoine est un trait d'union, une source d'épanouissement, un outil d'émancipation citoyenne individuelle et collective, REMPART souhaite, et se doit de rendre la culture plus accessible.

C'est cette ambition qui doit guider nos choix pour permettre à de nouvelles personnes de s'engager à nos côtés, c'est cette identité qui doit être diffusée dans notre réseau et vers tous les publics, c'est ensemble que nous devons porter cet idéal.

*Texte d'orientation générale approuvé
par l'AG REMPART d'Argentonny
le 08 juin 2025*